



Έντυπο ESG | MSD Ελλάδος
2022



Περιεχόμενα

- 4 Με μια ματιά
- 6 Με το βλέμμα στο παρόν και την ελπίδα στο μέλλον
- 8 Το στρατηγικό πλαίσιο της MSD σε παγκόσμιο επίπεδο
- 10 Η MSD στον κόσμο και στην Ελλάδα
- 12 One Health
- 13 Η προσέγγισή μας σε θέματα ESG
- 14 Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης
- 15 Η στοχοθέτησή μας σε θέματα ESG
- 18 Εξασφαλίζοντας την πρόσβαση των ασθενών στην υγεία
- 28 Με το βλέμμα στραμμένο στους εργαζόμενούς μας
- 35 Για έναν πιο υγιή πλανήτη
- 41 Ηθική και Διαφάνεια

Η MSD με μια ματιά



88%

των σημαντικότερων ασθενειών υποστηρίζονται από τα προϊόντα μας παγκοσμίως



12,2 δις

ετησίως άγγιξε το πρόγραμμα Έρευνας και Ανάπτυξης

Η MSD Ελλάδος βρίσκεται ανάμεσα στις κορυφαίες φαρμακευτικές εταιρείες στην Ελλάδα



93.771,12€

δωρεές για επιστημονικούς σκοπούς το 2021



350

Συνεργασία με 350 Έλληνες προμηθευτές

Καμπάνιες ενημέρωσης για την πρόληψη του καρκίνου και την ανάγκη του εμβολιασμού



Στιγμιότυπα 2021/2022



57

φαρμακευτικά προϊόντα διατίθενται στην ελληνική αγορά



60%

της ομάδας διοίκησης είναι γυναίκες

16.339.553,73€

ετήσια συνολική προμηθευτική δαπάνη το 2021
Το 91% αυτής ήταν προς Έλληνες προμηθευτές.



25 + 20

Υποστηρίξαμε 25 συλλόγους ασθενών & 20 Οργανώσεις της Κοινωνίας Πολιτών



2000

ώρες εθελοντισμού το 2022

Διακρίσεις που μας κάνουν υπερήφανους



Με το βλέμμα στο παρόν και την ελπίδα στο μέλλον

Για περισσότερα από 130 χρόνια, στην MSD εργαζόμαστε με στόχο να αναπτύξουμε και να προσφέρουμε καινοτόμα φάρμακα και εμβόλια για την πρόληψη, τη θεραπεία και την ανακούφιση των ασθενών. Γνωρίζουμε, ωστόσο, ότι έχουμε επίσης κοινωνική και περιβαλλοντική ευθύνη, να προστατέψουμε την υγεία των ασθενών, των κοινοτήτων, του πλανήτη, των εργαζόμενων, των μετόχων και της κοινωνίας μας. Για τον λόγο αυτό, εργαζόμαστε εξίσου συστηματικά για την επίτευξη στόχων σε θέματα ESG (Environment, Society, Governance).

Οι προσπάθειές μας βασίζονται στις δομικές αξίες της αποστολής μας: υπευθυνότητα απέναντι στους ασθενείς και τα ζώα που χρειάζονται τις θεραπείες και τα εμβόλιά μας, σεβασμός, συμπερίληψη και ευθύνη σε ό,τι αφορά τους εργαζόμενούς μας, διατήρηση των υψηλότερων προτύπων ηθικής και ακεραιότητας, καινοτομία και επιστημονική αριστεία.

Στην MSD, πιστεύουμε στον ρόλο μας και στην ευθύνη μας να συμβάλλουμε στη μείωση του «φορτίου» των ασθενειών και στη διεύρυνση της πρόσβασης σε φάρμακα και εμβόλια σε όλο τον κόσμο. Για τον λόγο αυτό, ο τρίτος στόχος (Καλή Υγεία και Ευημερία) βρίσκεται στον πυρήνα της επιχειρηματικής μας δραστηριότητας και είναι, μάλιστα

ανθρωποκεντρικός, καθώς θέτουμε ως προτεραιότητα τον ασθενή. Έτσι, λοιπόν, τη διετία 2021- 2022 επενδύσαμε στην Ελλάδα 4,7 εκατ. ευρώ σε κλινική έρευνα που αφορά μελέτες Φάσης I-II-III και IV. Επιπλέον διπλασιάσαμε τις κλινικές μελέτες Φάσης I-II-III που υλοποιούνται στην Ελλάδα φτάνοντας τις 40 ενεργές και 2 ακόμη αναμένεται να ξεκινήσουν άμεσα. Επίσης έχουμε 11 ενεργές μελέτες Φάσης IV. Λαμβάνοντας υπόψη το αυξανόμενο κόστος υγειονομικής περίθαλψης, χρησιμοποιούμε ένα κοινωνικά υπεύθυνο μοντέλο τιμολόγησης και είμαστε περήφανοι που τα προϊόντα μας στην Ελλάδα ήταν πάντα σε θέση να αποζημιώνονται.

Ένας άλλος σημαντικός πυλώνας της στρατηγικής μας εστιάζει στην υγεία και την ευημερία των ανθρώπων που εργάζονται στην MSD Ελλάδος. Η εταιρική μας κουλτούρα διέπεται από τις αρχές του σεβασμού της διαφορετικότητας, της συμπερίληψης, της προσωπικής ανάπτυξης και του ευ ζην για τη δημιουργία ενός «υγιούς εργασιακού περιβάλλοντος». Μέσα από ολοκληρωμένα προγράμματα και πολιτικές που έχουμε αναπτύξει, συμβάλλουμε στη δημιουργία θετικών συνθηκών εργασίας για το πολυτιμότερο κεφάλαιο του οργανισμού μας, τους εργαζόμενούς μας.

Τα τελευταία χρόνια αντιμετωπίζουμε μεγάλες κοινωνικές και οικονομικές προκλήσεις που, αναπόφευκτα, έχουν αντίκτυπο και στον τομέα της βιωσιμότητας. Ο πλανήτης μας πλήττεται καθημερινά από ποικίλα προβλήματα, γεγονός που επηρεάζει σημαντικά την ανθρώπινη υγεία και τη βιωσιμότητα της εταιρείας μας. Χρειάζεται να θεραπεύσουμε τον πλανήτη μας και να διασφαλίσουμε, έπειτα, την υγεία του, όπως ακριβώς κάνουμε για τους ανθρώπους και τα ζώα. Η αειφόρος ανάπτυξη είναι μία από τις βασικές προτεραιότητες στην προσέγγισή μας και θα συνεχίσουμε να εστιάζουμε στην προστασία του πλανήτη μας.

Στην MSD, εργαζόμαστε σύμφωνα με τα υψηλότερα πρότυπα ηθικής και αξιών. Αυτός είναι, μάλιστα, ένας από τους πυλώνες, στους οποίους βασίζεται η στρατηγική μας, καθώς χρησιμεύει ως ακρογωνιαίος λίθος για το έργο μας στους άλλους τρεις τομείς. Η ηθική, η ακεραιότητα και ο σεβασμός των ανθρωπίνων δικαιωμάτων αποτέλεσαν το ίδιο το θεμέλιο της επιτυχίας μας. Χωρίς αυτό, η εταιρεία μας δεν θα ήταν ποτέ ο οργανισμός που επιθυμεί να είναι, με τους συνοδούς φιλόδοξους στόχους.

Σας καλούμε, λοιπόν, σε μια σύντομη περιήγηση στα κοινωνικά και βιώσιμα πλάνα μας, στο στρατηγικό μας πλαίσιο και στον τρόπο με τον οποίο οραματιζόμαστε και σχεδιάζουμε το μέλλον. Οι προκλήσεις πολλές, αλλά η διάθεσή μας να τις υπερνικήσουμε μαζί, μεγάλη. Για τον λόγο αυτό, προχωράμε με συνοδοιπόρους εσάς κι επιλέγουμε την κατά μέτωπο αντιμετώπιση με σύμμαχο τους εμπλεκόμενους φορείς μας.

Καλή ανάγνωση!



Agata Jakoncic,
Managing Director MSD Ελλάδος,
Κύπρου και Μάλτας

Το στρατηγικό πλαίσιο της MSD σε παγκόσμιο επίπεδο

Our Purpose

Why We Exist

we use the power of leading-edge science to save and improve lives around the world

Our Aspiration

What Our Ambition Is

We aspire to be the premier research-intensive biopharmaceutical company

Our Priorities | What We focus On

Invest in, augment, and accelerate our pipeline to deliver life-changing products

Demonstrate value to our stakeholders and extend access to solutions that address unmet medical needs

Drive innovation and productivity enabled by digital and data

Invest in the growth, success and well-being of our people

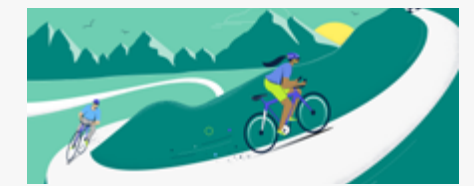
Our Ways of Working | How We'll Get There



Win as one team



Focus on what matters



Act with urgency



Experiment, learn and adapt



Embrace diversity and inclusion



Speak up and be open-minded

Our Values | How We Live



Patients First



Ethics and Integrity



Respect for People



Innovation and Scientific Excellence

We operate responsibly every day to enable a safe, sustainable and healthy future for people and communities everywhere

Η MSD στον κόσμο και στην Ελλάδα

Η MSD στον κόσμο

Η MSD είναι μια παγκόσμια βιοφαρμακευτική εταιρεία που στόχο έχει να κάνει τη διαφορά στην παγκόσμια υγεία. Για περισσότερα από 130 χρόνια, η MSD ανακαλύπτει φάρμακα και εμβόλια που αντιμετωπίζουν μερικές από τις πιο δύσκολα θεραπεύσιμες ασθένειες, επιδιώκοντας πάντα να βελτιώνει τις ζωές των ανθρώπων. Η εταιρεία μας ονομάζεται MSD (Merck Sharp & Dohme) σε όλο τον κόσμο, εκτός από την Αμερική και τον Καναδά που είναι γνωστή ως Merck & Co., Inc., Rahway, N.J. U.S.A.

Φιλοδοξούμε να είμαστε μια βιοφαρμακευτική εταιρεία με εξέχουσα θέση παγκοσμίως και να αποδεικνύουμε καθημερινά τη δέσμευσή μας στους ασθενείς και την υγεία του πληθυσμού. Αυξάνοντας την πρόσβαση στην υγειονομική περίθαλψη μέσα από τις πολιτικές, τα προγράμματα και τις συνεργασίες μας και οδηγό το στρατηγικό μας πλαίσιο που παρουσιάστηκε στις προηγούμενες σελίδες. Σήμερα, συνεχίζουμε να βρισκόμαστε στην πρώτη γραμμή έρευνας με στόχο την πρόληψη και την ανεύρεση θεραπειών για ασθένειες που απειλούν ανθρώπους και ζώα — συμπεριλαμβανομένου του καρκίνου, μολυσματικών ασθενειών, όπως ο HIV και ο Έμπολα, καθώς και των αναδυόμενων ασθενειών των ζώων.

Έρευνα και προϊόντα

Οι επιστήμονές μας αλλάζουν ριζικά τον τρόπο με τον οποίο ανακαλύπτουμε και αναπτύσσουμε θεραπείες και εμβόλια, προκειμένου να αντιμετωπίσουμε τις απαιτητικές ανάγκες υγείας στους τομείς της ογκολογίας, των εμβολίων, των λοιμωδών νοσημάτων και των καρδιομεταβολικών διαταραχών.



Η MSD στην Ελλάδα

Στην προσπάθειά μας να βελτιώνουμε τις ζωές των ανθρώπων στην Ελλάδα, εστιάζουμε όχι μόνο στην παροχή καινοτόμων βιοφαρμακευτικών λύσεων, αλλά και στον τρόπο επίτευξης αυτών. Η βιωσιμότητα αποτελεί σταθερό θεμέλιο της εταιρείας μας και συνιστά καθοριστικό παράγοντα στην προσέγγισή μας.

Σε αυτήν την προσπάθεια δεν είμαστε μόνοι. Ότι κάνουμε και ότι πετυχαίνουμε είναι προϊόν της στενής συνεργασίας με τους εργαζομένους μας.

Εκείνοι γνωρίζουν καλύτερα από οποιονδήποτε άλλον ποιες αλλαγές μπορούν να συμβάλλουν στην επίτευξη του επιθυμητού αποτελέσματος. Είμαστε περήφανοι για τη δέσμευσή τους τόσο στην αποστολή μας να καλλιεργούμε ένα υγιές περιβάλλον διαβίωσης όσο και στους αγώνες που κάνουμε για ένα πιο βιώσιμο μέλλον.



One Health

Συσχέτιση της υγείας ανθρώπων & ζώων

Ως μία από τις βιοφαρμακευτικές εταιρείες που επικεντρώνεται στη βελτίωση της ανθρώπινης υγείας αναγνωρίζουμε τη σύνδεση που υπάρχει μεταξύ της υγείας των ανθρώπων, των ζώων και του κοινού τους περιβάλλοντος.

Με στόχο να βελτιώσουμε την ασφάλεια των τροφίμων, να μειώσουμε τις ανθεκτικές στα αντιβιοτικά λοιμώξεις, αλλά και να πετύχουμε τα βέλτιστα αποτελέσματα υγείας για τους ανθρώπους, τα ζώα και το περιβάλλον μας, εργαζόμαστε στο πλαίσιο της ευρύτερης προσέγγισης του **One Health**. Η συγκεκριμένη προσέγγιση στηρίζεται στην απλή διαπίστωση ότι η υγεία των ανθρώπων είναι στενά συνδεδεμένη με την υγεία των ζώων και το κοινό μας περιβάλλον.

Μέσα από τη συνεργασία των επιχειρησιακών τμημάτων Human Health και Animal Health, αξιοποιούμε τη γνώση, την τεχνογνωσία και την καινοτομία μας για την προώθηση της παγκόσμιας υγείας ανθρώπων & ζώων.



Η προσέγγισή μας σε θέματα ESG

Στην MSD βελτιώνουμε ζωές σε όλο τον κόσμο, αξιοποιώντας με τον καλύτερο δυνατό τρόπο τη δύναμη επιστημών αιχμής. Έχοντας αυτό ως βάση, λαμβάνουμε σοβαρά υπόψη τους παράγοντες Περιβάλλον, Κοινωνία και Διακυβέρνηση (Environment, Society, Governance – ESG). Η στρατηγική ESG στοχεύει στη δημιουργία βιώσιμης αξίας τόσο προς όφελος της εταιρείας μας όσο και προς όφελος της κοινωνίας, στην οποία δραστηριοποιούμαστε.

Η αξιοποίηση των παγκόσμιων πόρων και η ανάπτυξη των επενδύσεών μας καθορίζεται σύμφωνα με τους εξής τέσσερις τομείς προτεραιότητας:

Πρόσβαση στην υγεία

Διεύρυνση της πρόσβασης στην υγεία

Εργαζόμενοι

Καλλιέργεια ατμόσφαιρας που σέβεται τη διαφορετικότητα και λειτουργεί συμπεριληπτικά προς όλους

Περιβάλλον

Αειφορία και προστασία του περιβάλλοντος

Ηθική και αξίες

Λειτουργία σύμφωνα με τα υψηλότερα πρότυπα ηθικής και αξιών

Εστιάζοντας σε αυτούς τους 4 τομείς, συνεχίζουμε και παροτρύνουμε τους εαυτούς μας να καινοτομούν, να αναλαμβάνουν φιλόδοξες δεσμεύσεις και να συνάπτουν συνεργασίες που συμβάλλουν στην επίλυση καίριων ζητημάτων σε παγκόσμια, περιφερειακή και εθνική κλίμακα.

Η Υπεύθυνη και Επιχειρηματική μας λειτουργία με ηθική, ακεραιότητα και σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων είναι αποφασιστικής σημασίας για την επιτυχία μας.



Στόχοι βιώσιμης ανάπτυξης

Οι Παγκόσμιοι Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης αντιπροσωπεύουν το σχέδιο δράσης της διεθνούς κοινότητας για «τους ανθρώπους, τον πλανήτη και την ευημερία», το οποίο παρουσιάστηκε το 2015 από τον Οργανισμό Ηνωμένων Εθνών με την υποστήριξη 195 χωρών.

Παρότι γνωρίζουμε ότι όλοι οι Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης είναι σημαντικοί για την επίτευξη ενός βιώσιμου μέλλοντος, έχουμε θέσει ως προτεραιότητα **οχτώ παγκόσμιους στόχους**, στους οποίους επιδιώκουμε το μεγαλύτερο δυνατό αποτέλεσμα μέσω της επιχειρηματικής μας δραστηριότητας.



Η στοχοθέτηση μας στα ESG

Η MSD σε παγκόσμιο επίπεδο έχει θέσει τους παρακάτω στόχους σε σχέση με τις προτεραιότητες ESG, οι οποίοι αποτελούν και τον δικό μας οδηγό στην προσπάθειά μας να συμβάλλουμε τα μέγιστα.

Η συμπερίληψη των ESG στόχων αντικατοπτρίζει τη συνεχή δέσμευσή μας στη μακροπρόθεσμη υγεία των ασθενών, των κοινοτήτων, του πλανήτη, των εργαζόμενων, των μετόχων και της κοινωνίας μας.

Πρόσβαση στην υγεία

- Περαιτέρω προώθηση της ισότητας στον τομέα της υγείας προσεγγίζοντας 30 εκατομμύρια άτομα σε χώρες χαμηλού και μεσαίου εισοδήματος.
- Προσέγγιση τουλάχιστον του 75% των χωρών σε όλον τον κόσμο ετησίως με τα προϊόντα μας.
- Διευκόλυνση πρόσβασης σε 100 εκατομμύρια περισσότερους ανθρώπους στο καινοτόμο χαρτοφυλάκιό μας παγκοσμίως, μέσω στρατηγικών πρόσβασης, λύσεων και συνεργασιών έως το 2025.



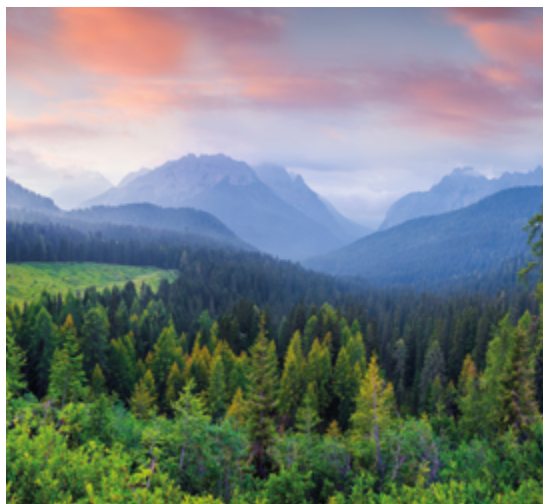
Εργαζόμενοι

- Αύξηση της εκπροσώπησης σε ανώτατους διοικητικούς ρόλους έως το 2024.
- Γυναίκες: παγκοσμίως στο 40% από 31% το 2020, Αφροαμερικανοί στις ΗΠΑ: στο 10% από 3% το 2020, Ισπανόφωνοι/Λατίνοι στις ΗΠΑ: στο 10% από 5% το 2020.
- Διατήρηση της τρέχουσας βαθμολογίας του δείκτη συμπερίληψης & αφοσίωσης των εργαζομένων μας έως το 2025.



Περιβαλλοντική βιωσιμότητα

- Επίτευξη ουδετερότητας του άνθρακα σε σχέση με τις δραστηριότητές μας έως το 2025 (εκπομπές Πεδίων 1 & 2).
- Μείωση των λειτουργικών εκπομπών αερίων θερμοκηπίου (GHG), (δηλαδή Πεδία 1 & 2) κατά 46% έως το 2030, από το επίπεδο αναφοράς του 2019.
- Συνεργασία με τους προμηθευτές μας για να επιτύχουμε μείωση ποσοστού 30% στις εκπομπές GHG του Πεδίου 3 έως το 2030, από το επίπεδο αναφοράς του 2019.



Ηθική & Αξίες

- Ενθάρρυνση της κουλτούρας "Speak Up" (αναφορά προβλημάτων), διατηρώντας ή/και ενισχύοντας το τρέχον ποσοστό των εργαζομένων μας που, κατά ετήσιο μέσο όρο, ανταποκρίνεται θετικά στην ερώτηση "Speak Freely" στην έρευνα Pulse.
- Διατήρηση του ποσοστού 100% συμμόρφωσης με τις κανονιστικές απαιτήσεις για την ενεργή παρακολούθηση συμβάντων, την ανάλυση κινδύνου/βλαβών και την έγκαιρη ειδοποίηση παραβιάσεων δεδομένων.



Εξασφαλίζοντας την πρόσβαση των ασθενών στην υγεία

Η καλή υγεία είναι η πιο σημαντική από τις βασικές μας ανάγκες. Όλοι έχουν δικαίωμα ισότιμης πρόσβασης σε εξειδικευμένη και αξιόπιστη φροντίδα. Άλλωστε, σύμφωνα με τον ιδρυτή μας, George Merck: «Οι ασθενείς έρχονται πρώτοι». Στην MSD, ακούμε τις ανάγκες του ασθενή, ερευνούμε τι είναι πραγματικά σημαντικό για τους ανθρώπους και συλλέγουμε σχόλια σχετικά με τις εμπειρίες που είχαν με την εταιρεία μας, τα φάρμακα και τα εμβόλιά μας.

Συνεργασίες σε παγκόσμιο επίπεδο

Πρόγραμμα δωρεάς Mectizan Η 30ετής δέσμευσή μας για την εξάλειψη παραμελημένων τροπικών ασθενειών

Το Πρόγραμμα Δωρεάς MECTIZAN είναι το μακροβιότερο πρόγραμμα δωρεάς φαρμάκων και συνεργασίας του είδους του. Το πρόγραμμα αυτό στηρίζεται στη συνεργασία εταίρων προκειμένου να επιτύχει ένα μέλλον χωρίς ογκοκερκίαση (τύφλωση των ποταμών) - μια από τις κύριες αιτίες τύφλωσης που μπορεί να προληφθεί - και λεμφική φιλαρίαση (ή ελεφαντίαση). Και οι δύο αυτές ασθένειες περιλαμβάνονται στη λίστα του Παγκόσμιου Οργανισμού Υγείας (ΠΟΥ) με τις παραμελημένες τροπικές ασθένειες, στις οποίες έχει δοθεί προτεραιότητα αντιμετώπισης.

Από την έναρξη του προγράμματος το 1987 μέχρι και σήμερα, έχουμε δωρίσει 4,4 δισεκατομμύρια θεραπείες MECTIZAN,



ενώ παράλληλα σήμερα υπάρχουν πάνω από 15 εκατομμύρια άνθρωποι παγκοσμίως, που χάρη στις προσπάθειές μας σε επίπεδο κοινότητας, δεν χρειάζονται πλέον θεραπεία για την τύφλωση των ποταμών. Επιπλέον, αρκετές χώρες σημειώνουν σημαντική πρόοδο σε σχέση με την εξάλειψη και των δύο ασθενειών. Τέσσερις χώρες - η Κολομβία, ο Ισημερινός, το Μεξικό και η Γουατεμάλα - έχουν πιστοποιηθεί από τον ΠΟΥ ως χώρες στις οποίες έχει εξαλειφθεί η τύφλωση των ποταμών. Η λεμφική φιλαρίαση έχει πλέον εξαλειφθεί στο Τόγκο, την Υεμένη και το Μαλάουι.

MSD for Mothers

Το πρόγραμμα MSD for Mothers αποτελεί μια παγκόσμια πρωτοβουλία της εταιρείας μας, ύψους 500 εκατ. δολαρίων, με στόχο την εξάλειψη της μητρικής θνησιμότητας και τη βελτίωση της ποιότητας της μητρικής φροντίδας. Από το 2011, εστιάζουμε στην ενδυνάμωση των υγειονομικών συστημάτων, για να διατηρήσουμε την παροχή υψηλής ποιότητας υπηρεσιών μητρικής φροντίδας προς όφελος των γυναικών και των κοινοτήτων, στις οποίες ζουν.

Αξίζει να επισημάνουμε ότι το συγκεκριμένο πρόγραμμα υλοποιήθηκε από τους Γιατρούς του Κόσμου στην Ελλάδα τη διετία 2016 - 2018 και έγινε γνωστό ως «Μητέρα & Παιδί». Στόχος του προγράμματος ήταν να προσφέρει υγειονομική περίθαλψη σε εγκύους και νεογνά που ανήκουν σε ευάλωτες πληθυσμιακές ομάδες (ανασφάλιστοι, πρόσφυγες, μετανάστες, μειονότητες). Παράλληλα, παρείχε σε Επαγγελματίες Υγείας και γυναίκες δωρεάν πρόσβαση σε εκπαιδευτικό υλικό πάνω σε θέματα γυναικείας υγείας και οικογενειακού προγραμματισμού. Το πρόγραμμα «Μητέρα και Παιδί» πρόσφερε γυναικολογικές υπηρεσίες σε 42.339 γυναίκες και σε 3.742 εγκύους και η συνολική του χρηματοδότηση ανήλθε στα 750.000 δολάρια.

Διαρκής δέσμευση στην αντιμετώπιση της παγκόσμιας επιδημίας HIV

Περισσότερες από τις μισές νέες μολύνσεις σε παγκόσμιο επίπεδο λαμβάνουν χώρα στην Υποσαχάρια Αφρική με τις γυναίκες να αποτελούν το 60% των νέων περιστατικών στην περιοχή. Για αυτό το σκοπό συνεργαζόμαστε με το ίδρυμα Bill & Melinda Gates σε μια κεντρική μελέτη Φάσης 3, προκειμένου να αξιολογήσουμε την αποτελεσματικότητα και ασφάλεια μιας από του στόματος PrEP θεραπείας (Pre exposure prophylaxis - προφύλαξη πριν την έκθεση στον ιό) που λαμβάνεται μία φορά το μήνα από γυναίκες και έφηβα κορίτσια με υψηλό κίνδυνο μόλυνσης από τον ιό HIV στην Υποσαχάρια Αφρική.



Οι συνεργασίες μας με τις Ενώσεις Ασθενών

Οι Ενώσεις Ασθενών και η MSD μοιράζονται ένα κοινό ενδιαφέρον: επιθυμούν το καλύτερο για τον ασθενή. Για αυτό το σκοπό βρισκόμαστε σε συνεχή διάλογο με τις Ενώσεις Ασθενών, ακούμε προσεκτικά τα σημαντικά τους θέματα και λαμβάνουμε σοβαρά υπόψη τη συμβολή τους σε ζητήματα πολιτικής υγείας. Κατά το έτος 2022 υποστηρίξαμε συνολικά 12 Ενώσεις Ασθενών.

Στην MSD Ελλάδος, έχουμε καθιερώσει από το 2020 μία ημέρα ανοιχτής πρόσκλησης προς τους Συλλόγους Ασθενών, στο πλαίσιο της οποίας έχουμε την ευκαιρία να συνομιλήσουμε και να αφουγκραστούμε τις ουσιαστικές ανάγκες των εκπροσώπων των φορέων. Μέσα από τον συνεχή διάλογο, τα προγράμματα ασθενών και τις συνεργασίες μας δίνεται η δυνατότητα να διευκολύνουμε την πρόσβασή τους σε νέες καινοτόμες θεραπείες με όφελος τη βελτίωση της υγείας τους.

Η συμβολή μας στην πρόληψη του καρκίνου

Η MSD συμμετέχει στον δημόσιο διάλογο, στηρίζει την καινοτομία και τις προσπάθειες για οργανωμένες πολιτικές υγείας που αντιμετωπίζουν συνολικά τη θεραπευτική αγωγή του καρκίνου σε όλα τα στάδια, βασισμένες σε δεδομένα, δίνοντας έμφαση στην ολιστική προσέγγιση των ασθενών με καρκίνο. Επιπλέον, συνεργάζεται με την Εταιρεία Ογκολόγων Παθολόγων Ελλάδος (ΕΟΠΕ) και στηρίζει το προτεινόμενο Εθνικό Σχέδιο Δράσης για τον καρκίνο, που οραματίζεται λιγότερους ασθενείς με καρκίνο του πνεύμονα στην Ελλάδα, με καλύτερη ποιότητα ζωής και καλύτερη

μεταχείριση των ίδιων και των φροντιστών τους, ακολουθώντας συγκεκριμένες δράσεις και χρονοδιαγράμματα.

Μέσα από το κοινό όραμα για λιγότερους ασθενείς με καρκίνο του πνεύμονα στην Ελλάδα προέκυψε και το πρόγραμμα «**Η Υγεία μου, η ζωή μου**». Πρόκειται για μια πρωτοβουλία που υποστηρίζει τον παγκόσμιο στόχο «3» του Ο.Η.Ε. για καλή υγεία και ευημερία και που σχεδιάστηκε και υλοποιείται από το QualityNet Foundation με την επιστημονική συνεργασία της ΕΟΠΕ και την υποστήριξη της MSD για το 2021.

Η πρωτοβουλία αναπτύχθηκε στην πλατφόρμα ygeiamouzoimou.gr και ενημερώνει το κοινό με ένα ευχάριστο και δημιουργικό τρόπο για τη σημασία της **αποφυγής του καπνίσματος ως παράγοντα διατήρησης της καλής μας υγείας, αλλά και για την αξία της υιοθέτησης υγιεινών συνηθειών**. Στην πλατφόρμα αυτή οι εκπαιδευτικοί, οι γονείς και τα παιδιά βρίσκουν ιδιαίτερα ενδιαφέρουσες πληροφορίες και διαδραστικά παιχνίδια για ποικίλα θέματα αγωγής υγείας που σχετίζονται με τη διατροφή, τη σωματική δραστηριότητα, την καλλιέργεια της αυτοεικόνας & της αυτοεκτίμησης, καθώς και τη φιλία και την κοινωνική συναναστροφή.



Με στόχο ένα καλύτερο μέλλον της υγείας στην Ελλάδα

- Το 2020, προχωρήσαμε σε δωρεά 100.000 ευρώ στο Υπουργείο Υγείας. Το ποσό της δωρεάς χορηγήθηκε για την αγορά ειδών ειδικού νοσοκομειακού εξοπλισμού πάσης φύσεως και μέσων ατομικής προστασίας προς χρήση ή ανάλωση στο πλαίσιο της καταπολέμησης της νόσου COVID-19.
- Στηρίζουμε τους ασθενείς στη χρήση του βιοδείκτη με ειδικό πρόγραμμα ασθενών, με αποτέλεσμα κατά τη διάρκεια των τελευταίων 5 ετών να έχουν ωφεληθεί περισσότεροι από 16.500 ασθενείς με καρκίνο.
- Στην Ελλάδα, διαθέσαμε 11.500 αντικές θεραπείες μέσω προγράμματος έκτακτης εισαγωγής στις αρχές του 2022, για να διευκολύνουμε την αντιμετώπιση της πανδημίας. Τα αποτελέσματα καταγράφηκαν σε μελέτη και αναμένεται να ανακοινωθούν σύντομα.
- Για την καλύτερη ενημέρωση του κοινού αναφορικά με τα οφέλη του εμβολιασμού, υλοποιούμε εκστρατείες ενημέρωσης σχετικά με την αξία του εμβολιασμού ή την πρόληψη κατά συγκεκριμένων ιών και νοσημάτων, σε συνεργασία με επιστημονικές εταιρείες.



Ενισχύοντας τη βιωσιμότητα του Συστήματος Υγείας στην Ελλάδα

Η MSD, λειτουργώντας ως εταίρος σε θέματα πολιτικής υγείας, στηρίζει πρωτοβουλίες και συνεισφέρει στο δημόσιο διάλογο με προτάσεις που βασίζονται σε επιστημονικά δεδομένα και μελέτες.

Λαμβάνοντας υπόψη το πρόβλημα βιωσιμότητας του Συστήματος Υγείας, η MSD Ελλάδος τα τελευταία χρόνια έχει εκπονήσει πληθώρα μελετών και ερευνών, οι οποίες έχουν αναδείξει το ζήτημα αυτό κι έχει προτείνει, σε συνεργασία με την PIF (Pharma Innovation Forum), πολλές εναλλακτικές λύσεις για τον εξορθολογισμό και τη βιωσιμότητα του Συστήματος Υγείας.

Στο πλαίσιο αυτό, η MSD έχει συνεργαστεί και στηρίζει το επιστημονικό έργο του Ινστιτούτου Κοινωνικής και Προληπτικής Ιατρικής (ΙΚΠΙ) για την ενίσχυση της δημόσιας υγείας στην Ελλάδα, του Ινστιτούτου Πολιτικών Οικονομικών και Κοινωνικών Ερευνών (ΙΠΟΚΕ) σχετικά με προτεινόμενες λύσεις βελτίωσης της αποδοτικότητας του Συστήματος Υγείας, και του Ιδρύματος Οικονομικών & Βιομηχανικών Ερευνών (ΙΟΒΕ) για τη δυνατότητα της χώρας να καταστεί Κέντρο Αριστείας στην αξιοποίηση των δεδομένων πραγματικού χρόνου (Real World Data /Real World Evidence) και την ανάγκη υιοθέτησης εθνικής στρατηγικής προς αυτή την κατεύθυνση.

PIF



Ψηφιακός μετασχηματισμός Ελληνικού Συστήματος Υγείας

Θέλουμε να συμβάλλουμε στη βιωσιμότητα και τον ψηφιακό μετασχηματισμό του Ελληνικού Συστήματος Υγείας. Στην MSD στοχεύουμε στην ανάδειξη της Ελλάδος ως παγκόσμιου κέντρου αριστείας στη συλλογή και ανάλυση ψηφιακών δεδομένων στην υγεία.

Η πανδημία λειτούργησε ως καταλύτης για τον ψηφιακό μετασχηματισμό τόσο του κράτους, όσο και των επιχειρήσεων. Χάρη στην ταχεία ψηφιοποίηση προς την κατεύθυνση της πρόληψης και θεραπείας, έγινε πραγματικότητα και η επέκταση της άυλης ηλεκτρονικής συνταγογράφησης, η εισαγωγή και περαιτέρω ανάπτυξη του MyHealth app, η ηλεκτρονική διαχείριση του παιδικού και εφηβικού εμβολιασμού κ.ά. Νέες προοπτικές για τις υπηρεσίες υγείας δημιουργεί το Ταμείο Ανάκαμψης για την περαιτέρω ψηφιοποίηση των υπηρεσιών υγείας που θα αναβαθμίσουν τις νοσηλείες στα νοσοκομεία, καθώς και συνολικά την περίθαλψη.



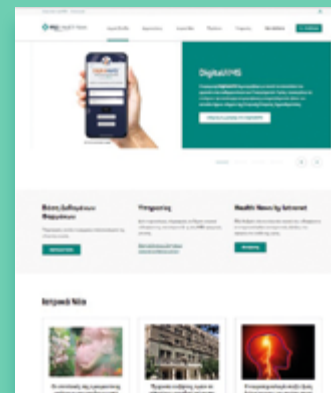
Η MSD κοντά στους Επαγγελματίες Υγείας

Υποστηρίζουμε την καινοτομία και με άξονα την παροχή βέλτιστων υπηρεσιών προς τους Επαγγελματίες Υγείας, αναπτύσσουμε ψηφιακές λύσεις που διευκολύνουν το επιστημονικό τους έργο προς όφελος των ασθενών.

Για τους Επαγγελματίες Υγείας, η MSD έχει δημιουργήσει ιστότοπους και εφαρμογές που παρέχουν επιστημονική ενημέρωση και χρήσιμα εργαλεία για την κλινική πρακτική, τα οποία προσφέρονται δωρεάν σε συνολικά 22.000 εγγεγραμμένους Επαγγελματίες Υγείας.

■ **MSDHealthNews.gr**

η εξατομικευμένη και εύχρηστη ιστοσελίδα μας με ιατρικά νέα, επιστημονικές δημοσιεύσεις ανά θεραπευτική κατηγορία και χρήσιμες υπηρεσίες, όπως Βάση Δεδομένων Φαρμάκων για την ελληνική αγορά, πληροφορίες για τα φαρμακευτικά σκευάσματα και εμβόλια της MSD και σύνδεση με τα παρακάτω microsites.



■ **Ψηφιακή πλατφόρμα ενημέρωσης και επικοινωνίας στην Ανοσο-ογκολογία,**

η οποία ενημερώνει τους Επαγγελματίες Υγείας για τις τελευταίες εξελίξεις μέσω καινοτόμων βίντεο που παρέχουν πληροφορίες για την ανοσοθεραπεία, τους βιοδείκτες, τη νόσο, καθώς και κλινικά δεδομένα.



■ **Ηλεκτρονικός Οδηγός HPV - HPVtoolkit**

ένα microsite με δημοσιεύσεις, πληροφορίες και συχνές ερωτήσεις γονέων σχετικά με τον ιό ανθρωπίνων θηλωμάτων (HPV).



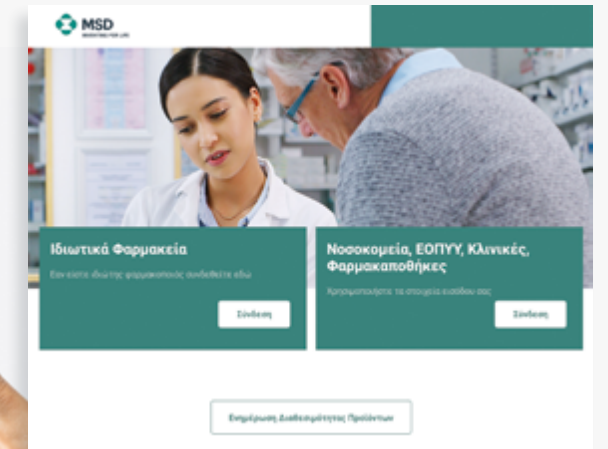
■ **AMSbyMSD**

το ειδικό πρόγραμμα της MSD που παρέχει ψηφιακά εργαλεία ενημέρωσης των Επαγγελματιών Υγείας για τη Μικροβιακή Αντοχή, (AMS: Antimicrobial Stewardship), όπως το ενημερωτικό microsite amsbysmsd.gr και την ψηφιακή εφαρμογή **DigitalAMS** που παρέχει πρόσβαση στις Κατευθυντήριες Οδηγίες της Ελληνικής Εταιρείας Χημειοθεραπείας.



■ **MSDPharmacy.gr**

το ανανεωμένο περιβάλλον διάδρασης είναι διαθέσιμο παρέχοντας ακόμα περισσότερες λειτουργίες, όπως ιστορικό παραγγελιών, παραγγελιοληψίες, αιτήσεις επιστροφών και άλλα, σε ιδιώτες φαρμακοποιούς, νοσοκομεία, ΕΟΠΥΥ, κλινικές και φαρμακαποθήκες.



Στηρίξαμε την πρωτοβουλία “ERMES”, μία δωρεάν ηλεκτρονική εκπαιδευτική πλατφόρμα για επαγγελματίες Υγείας στα Οικονομικά, στον Στρατηγικό Σχεδιασμό και στην Πολιτική της Υγείας



Η MSD στήριξε την πρωτοβουλία “ERMES”, μία δωρεάν ηλεκτρονική εκπαιδευτική πλατφόρμα για επαγγελματίες Υγείας στα Οικονομικά, στον Στρατηγικό Σχεδιασμό και στην Πολιτική της Υγείας η οποία αναπτύχθηκε από το Εργαστήριο Οργάνωσης και Αξιολόγησης Υπηρεσιών Υγείας του Τμήματος Νοσηλευτικής του ΕΚΠΑ. Στόχος της πρωτοβουλίας ήταν να βοηθήσει τους Επαγγελματίες Υγείας να αποκτήσουν πρόσβαση στα κατάλληλα γνωστικά εφόδια για την κατανόηση της λειτουργίας του συστήματος υγείας, τα οποία θα τους δώσουν τη δυνατότητα να οραματιστούν το καινοτόμο και ανθεκτικό σύστημα του μέλλοντος. Η MSD στέκεται δίπλα σε δράσεις που προωθούν την επιστημονική γνώση και την καινοτομία προς όφελος των ασθενών.

Βραβεία & Αναγνωρίσεις



Ένταξη στις
**The Most Sustainable Companies in Greece
2021-2022**



Συμμετοχή & διάκριση
στον Εθνικό Διάλογο για τη
Βιώσιμη Ανάπτυξη Bravo 2022



Απόσπαση Χρυσού βραβείου στα
Healthcare Business Awards 2022
για το πρόγραμμα «Η Υγεία μου η ζωή μου»
ygeiamouzoimou.gr



Με το βλέμμα στραμμένο στους εργαζόμενούς μας

Η εταιρική μας κουλτούρα διέπεται από τις αρχές του σεβασμού της διαφορετικότητας, της συμπερίληψης, της προσωπικής ανάπτυξης και του ευ ζην για τη δημιουργία ενός «υγιούς εργασιακού περιβάλλοντος». Μέσα από ολοκληρωμένα προγράμματα και πολιτικές που έχουμε αναπτύξει, συμβάλλουμε στη δημιουργία ενός θετικού περιβάλλοντος για το πολυτιμότερο κεφάλαιο του Οργανισμού μας, τους εργαζόμενούς μας.

Στην MSD Ελλάδα προωθούμε ένα εργασιακό περιβάλλον ίσων ευκαιριών και συμπερίληψης, όπου οι εργαζόμενοί μας αισθάνονται ασφαλείς και ελεύθεροι να δημιουργήσουν και να καινοτομήσουν. Αναζητούμε και εκτιμούμε τη διαφορετικότητα σε κάθε έκφασή της, τη σκέψη, την εμπειρία, την εθνικότητα, τη θρησκεία, την ηλικία, το φύλο και, γενικότερα την προσωπικότητα. Στόχος μας είναι όλοι οι εργαζόμενοι να είναι ο εαυτός τους στο περιβάλλον εργασίας τους και να έχουν ελευθερία έκφρασης.

Έτσι, λοιπόν, δημιουργήσαμε δύο νέα δίκτυα στην MSD, καθιστώντας τα πρεσβευτές της φιλοσοφίας μας. Πρόκειται για το **Next Generations Network (NGN)** και το **Women's Network (WN)**.



NGN



Η ομάδα απαρτίζεται από 26 εργαζόμενους διαφορετικών ηλικιών, ιεραρχίας και τμημάτων. Ο στόχος του NGN είναι η δημιουργία ενός εργασιακού περιβάλλοντος ένταξης, όπου συνυπάρχουν όλες οι γενιές και ο καθένας νιώθει έμπνευση και εσωτερική παρακίνηση να φτάσει στο υψηλότερο σημείο των δυνατοτήτων του. Οι σημαντικότερες δράσεις του δικτύου για το 2021-2022 ήταν το MSD's Internship Program, το Speed Dating with Leadership Team και το Tuition Fees Reimbursement Program.

Women's Network



Στο Women's Network της Ελλάδος συμμετέχουν συνολικά 22 μέλη και μάλιστα 4 από αυτά είναι άντρες συνάδελφοι. Ο στόχος του Women's Network είναι να βοηθήσει τις γυναίκες συναδέλφους να ισορροπήσουν τους πολλαπλούς τους ρόλους, να ανακαλύψουν και να αναπτύξουν δεξιότητες που θα τις υποστηρίξουν στην εξέλιξη της καριέρας τους και παράλληλα, να τους διασφαλίσει ένα περιβάλλον ίσων ευκαιριών. Οι σημαντικότερες δράσεις του δικτύου το 2021-2022 ήταν η Σχολή Γονέων, καθώς και οι Κύκλοι Ενδυνάμωσης των γυναικών της MSD σε συνεργασία με τον οργανισμό Women on Top και τα Virtual Coffees. Το δίκτυο βραβεύτηκε το 2021 ως το πιο ενεργό δίκτυο της εταιρείας σε παγκόσμιο επίπεδο.

Διαφορετικότητα & Ενσωμάτωση (Diversity & Inclusion)

Κάθε Σεπτέμβριο, οι αξίες αυτές επικοινωνούνται πιο συστηματικά μέσα από μια σειρά δράσεων και πρωτοβουλιών που σχεδιάζονται από τους ίδιους τους εργαζόμενους της εταιρείας. Κεντρικό θέμα της 7ης χρονιάς δράσεων του 2022 ήταν το «The power of collective purpose». Στην καρδιά των δράσεών μας βρέθηκαν ομιλίες για την ελευθερία της έκφρασης, αλλά και ένα βιωματικό & διαδραστικό εργαστήριο αισθήσεων για την εκπαίδευση γύρω από τις αναπηρίες από τον Μη Κυβερνητικό Οργανισμό KINITRO.

Επιπλέον, στηρίξαμε μια σειρά από Podcasts της Ιωάννας Παλιοσπύρου στο pod.gr, τα οποία συμβάλλουν στη δημιουργία μιας συμπεριληπτικής κοινωνίας.



pod

Το ανθρώπινο δυναμικό μας

Ο αριθμός των εργαζομένων μας στην Ελλάδα το 2022 ήταν **195**, εκ των οποίων **102** άνδρες (52%) και **93** γυναίκες (48%), ενώ το **26%** εξ αυτών κατέχει ανώτερες ή ανώτατες θέσεις. Σήμερα το 37% των εργαζομένων μας στην Ελλάδα αποτελείται από τη γενιά των Millennials, ενώ το 48% είναι γυναικείου φύλου, το οποίο ισοδυναμεί με το μισό ποσοστό του ανθρώπινου δυναμικού μας.

Από το 2021 και μετά, **44** νέοι εργαζόμενοι προσλήφθηκαν στην εταιρεία. Η Ελλάδα έχει μπει στον χάρτη των χωρών που προσελκύουν ρόλους που εξυπηρετούν ευρύτερες γεωγραφικές περιοχές, με αποτέλεσμα **10** εργαζόμενοι να κατέχουν θέσεις στις περιφερειακές και παγκόσμιες ομάδες εργασίας της MSD.

48%
των εργαζομένων
είναι γυναίκες

60%
της ομάδας διοίκησης
είναι γυναίκες

27%
των νέων προσλήψεων
προέρχεται από
διαφορετικούς κλάδους



Νέα πολιτική γονικών αδειών

Στην MSD Ελλάδος, επιθυμώντας να στηρίξουμε έμπρακτα όλους ανεξαιρέτως τους νέους γονείς, ανακοινώσαμε τη νέα πολιτική γονικών αδειών, που παρέχει άδεια μητρότητας/πατρότητας 12-17 εβδομάδων, με πλήρεις αποδοχές, σε όλες τις εργαζόμενες γυναίκες και εργαζόμενους άνδρες που απέκτησαν παιδί/παιδιά μέσω γέννησης, υιοθεσίας ή παρénθετης μητρότητας.

Ψυχική υγεία & ευημερία

Στην MSD, η ψυχική υγεία των εργαζομένων μας αποτελεί αναπόσπαστο κομμάτι της φιλοσοφίας μας για την ευημερία τους. Γι' αυτό, φροντίζουμε να καλλιεργούμε ένα περιβάλλον φροντίδας και υποστήριξης, συζητάμε ανοιχτά, παρέχουμε εργαλεία εκπαίδευσης και συζήτησης, καθώς και στιγμές χαλάρωσης και ηρεμίας κατά τη διάρκεια όλου του χρόνου.



Το 2022 λοιπόν...

- Οργανώσαμε εκπαιδεύσεις εργαζομένων σε θέματα ψυχικής υγείας.
- Αφιερώσαμε μια μέρα στην ψυχική μας υγεία, ακούγοντας ενδιαφέρουσες ομιλίες για την ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής, κάνοντας διαλογισμό δίπλα στη θάλασσα.
- Παρέχουμε προγράμματα υποστήριξης ψυχικής υγείας για τους ανθρώπους μας με 24ωρη γραμμή ψυχολογικής υποστήριξης και κάλυψης συνεδρίων με φυσική παρουσία.
- Κλείνουμε τους υπολογιστές νωρίτερα την Παρασκευή για να αφιερώσουμε περισσότερο χρόνο στον εαυτό μας.
- Χαλαρώνουμε με την εφαρμογή «Calm».



Ίση πολιτική αμοιβών

Έχουμε μια μακρόχρονη δέσμευση στη διαφορετικότητα και ενσωμάτωση καθώς και στη δίκαιη και ίση αμοιβή για όλους τους εργαζομένους μας. Στην MSD υπάρχει το **«Pay Equity Council»** το οποίο φροντίζει για την ισότητα των αμοιβών για όλα τα φύλα, τις φυλές και τις εθνότητες. Εκπαιδεύει τα διευθυντικά στελέχη σχετικά με τις πολιτικές διαφορετικότητας, ισότητας και ένταξης και ενημερώνεται για τις πολιτικές και τις πρακτικές αποζημίωσης προκειμένου να κάνει προσαρμογές όπου χρειάζεται αλλά και να ελαχιστοποιήσει τον κίνδυνο μελλοντικών διαφορών στις αμοιβές.

Παράλληλα συνεργάζεται με εξωτερικούς εμπειρογνώμονες και νομικούς εταίρους για τη διεξαγωγή ετήσιων μελετών παγκοσμίως στην MSD σχετικά με τις αμοιβές.

Η MSD Ελλάδα, πιστή στις αρχές και τις δεσμεύσεις της εταιρίας πράττει πάντα με γνώμονα τη δίκαιη και ίση αμοιβή για όλους τους εργαζομένους, γεγονός που επιβεβαιώθηκε και από την ανεξάρτητη έρευνα που διενεργήθηκε το 2022, η οποία δεν υπέδειξε καμία σύσταση για μισθολογικές αναπροσαρμογές, καθώς υπήρξε πλήρης αρμονία στις αποδοχές μεταξύ των δύο φύλων.

Περιβάλλον αναγνώρισης

Στην MSD αναγνωρίζουμε καθημερινά και τιμάμε ο ένας την αξία του άλλου. Μέσα από το πρόγραμμα αναγνώρισης INSPIRE, από τις αρχές του 2021 μέχρι σήμερα, έχουν αποδοθεί **1.740 βραβεία**.



Το INSPIRE είναι ένα μέσο αναγνώρισης, που μπορούν να χρησιμοποιούν όλοι οι εργαζόμενοι και λειτουργεί ανεξάρτητα από την ετήσια αξιολόγησή τους. Η ιδιαιτερότητα του προγράμματος αυτού έγκειται στο ότι κάθε εργαζόμενος μπορεί να προτείνει οποιονδήποτε άλλο συνάδελφό του να λάβει ένα βραβείο για τη συνεισφορά του σε κάποιο project, μια ομάδα εργασίας κλπ. Ενισχύεται, επομένως, το κλίμα συναδελφικότητας και η αगाστή συνεργασία μεταξύ των εργαζόμενων.

Εθελοντισμός

Ο εθελοντισμός μας γίνεται με πολλή αγάπη και διακρίνεται από μεγάλο εύρος δραστηριοτήτων και προσπάθεια άμεσης ανταπόκρισης όποτε προκύπτει ανάγκη.

Κάθε χρονιά ξεκινάει με απλές ενέργειες, όπως ταξινομήσεις ειδών σε γραφεία ή αποθήκες, δημιουργικά εργαστήρια, χριστουγεννιάτικα και πασχαλινά bazaar και κορυφώνεται με την ημέρα εθελοντισμού που περικλείει δράσεις σε πολλούς οργανισμούς σε όλη την Ελλάδα.

Μέσα στο 2022 ξεπεράσαμε τις 2000 ώρες εθελοντικής προσφοράς και συνεχίζουμε.



Για έναν πιο υγιή πλανήτη

Παγκοσμίως, η MSD έχει μακρά ιστορία περιβαλλοντικής διαχείρισης και συμμόρφωσης. Στην Ελλάδα, η βιωσιμότητα κατέχει κεντρική θέση σε όλες τις επιλογές που κάνουμε και στόχος μας είναι να λειτουργούμε με τον μικρότερο δυνατό αντίκτυπο στο περιβάλλον.

Σε παγκόσμιο επίπεδο προσπαθούμε να μειώνουμε τις περιβαλλοντικές μας επιπτώσεις, μέσω της ανάπτυξης του συστήματος περιβαλλοντικής διαχείρισης, προωθώντας τη συμμετοχή των εργαζόμενων και την καινοτομία και ενθαρρύνοντας τους επιστήμονές μας να σχεδιάζουν νέα προϊόντα και συσκευασίες. Ένας υγιής πλανήτης είναι απαραίτητος για την ανθρώπινη υγεία και τη βιωσιμότητα της εταιρείας μας.

Η στρατηγική περιβαλλοντικής βιωσιμότητας της Εταιρείας μας εστιάζει σε 3 άξονες:

- Μεγαλύτερη αποτελεσματικότητα στη λειτουργία μας
- Σχεδιασμός νέων προϊόντων για τη μείωση του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος
- Μείωση των επιπτώσεων στην αλυσίδα αξίας

Επιπλέον, σε παγκόσμιο επίπεδο, η MSD έχει υιοθετήσει νέους κλιματικούς στόχους και επιθυμεί να ανταποκριθεί αποτελεσματικά στις αυξανόμενες προσδοκίες πελατών, επενδυτών, εξωτερικών φορέων και υπαλλήλων σχετικά με το περιβαλλοντικό αποτύπωμα των εγκαταστάσεων και της εφοδιαστικής αλυσίδας.

Οι νέοι κλιματικοί στόχοι συνοψίζονται ως ακολούθως:

- Μείωση των λειτουργικών αερίων θερμοκηπίου (operational greenhouse gas, Scopes 1 & 2) κατά 46% μέχρι το 2030, έχοντας ως βάση αναφοράς το 2019. Το 2021 σημειώθηκε μείωση ποσοστού 9%.
- Επίτευξη ουδετερότητας άνθρακα σε όλες τις λειτουργίες μέχρι το 2025 (Scopes 1 & 2 emissions). Ο συγκεκριμένος στόχος είναι σε εξέλιξη. Τυχόν υπόλοιπες εκπομπές θα ενταχθούν σε προγράμματα αντιστάθμισης μέχρι το 2025.
- Προμήθεια του 100% της ηλεκτρικής ενέργειας που αγοράζει από ανανεώσιμες πηγές έως το 2025. Σημειώνεται ότι το έτος 2021, ποσοστό 41% της αγορασμένης ηλεκτρικής ενέργειας προήλθε από ανανεώσιμες πηγές.
- Μείωση των εκπομπών GHG της αλυσίδας αξίας (Scope 3) κατά 30% έως το 2030, έχοντας ως βάση το 2019.



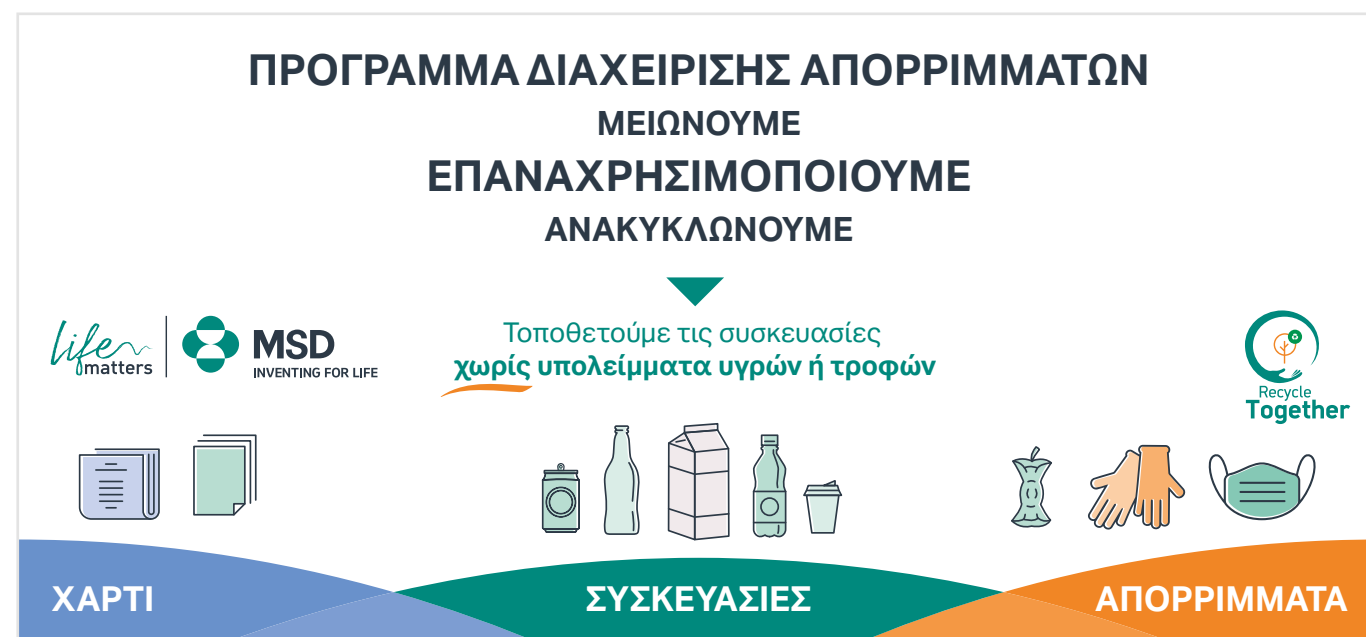
Η εταιρεία στην Ελλάδα, παρόλο που διαθέτει μόνο γραφεία και όχι κάποια παραγωγική μονάδα, εφαρμόζει με συνέπεια τις περιβαλλοντικές πολιτικές, όπως αυτές έχουν αναπτυχθεί από τη μητρική εταιρεία. Αν και η επιχειρηματική ανάπτυξη της εταιρείας δεν έχει αρνητικό αντίκτυπο στο περιβάλλον, πραγματοποιείται διαρκώς παρακολούθηση των περιβαλλοντικών θεμάτων που έχουν κριθεί ουσιώδη για τη δραστηριότητά της.

Με στόχο τη μείωση του ανθρακικού αποτυπώματος από τις μεταφορές των εργαζομένων μας, έχουμε προχωρήσει στην αντικατάσταση των οχημάτων με κινητήρες χαμηλότερων εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα (CO₂) στην Ελλάδα. Σήμερα ο στόλος της εταιρείας μας αποτελείται από πετρελαιοκίνητα (diesel) και ηλεκτρικά οχήματα.

Ανακύκλωση – Διαχείριση Υλικών

Η ορθή διαχείριση των απορριμμάτων μας είναι σημαντική για τις τοπικές κοινωνίες, στις οποίες δραστηριοποιούμαστε και γι' αυτό, η εταιρεία έχει προχωρήσει σημαντικά στην εναλλακτική διαχείρισή τους από τις εγκαταστάσεις της.

Μία σημαντική πρωτοβουλία για τη μείωση του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος είναι το πρόγραμμα «**Recycle Together**». Ειδικότερα, στοχεύουμε στη μείωση των απορριμμάτων που παράγονται από τη δραστηριότητα της εταιρείας, καθώς και στην ορθή διαχείριση εκείνων που προκύπτουν, μέσα από την επαναχρησιμοποίηση και την ανακύκλωση, ώστε να αξιοποιούνται και να μην καταλήγουν στον ΧΥΤΑ (Χώρο Υγειονομικής Ταφής Απορριμμάτων).



Μέσα από το «**Recycle Together**» που εφαρμόζουμε στα γραφεία μας γίνεται:

- Ανακύκλωση χαρτιού
- Ανακύκλωση/καταστροφή εμπιστευτικών εντύπων
- Ανακύκλωση μπαταριών
- Ανακύκλωση πλαστικού και συσκευασιών (μπλε κάδοι)
- Ανακύκλωση ηλεκτρικών συσκευών
- Ανακύκλωση λαμπτήρων
- Ανακύκλωση πλαστικών καπακιών
- Ανακύκλωση καφέ

Οι εργαζόμενοί μας στηρίζουν την ανακύκλωση και, μάλιστα, για την πληρέστερη ενημέρωσή τους σε σχετικά θέματα έχει δημιουργηθεί πλούσιο ενημερωτικό υλικό (βίντεο και αναλυτικός οδηγός) για την ανακύκλωση στο γραφείο αλλά και στο σπίτι.

Τέλος, με διάθεση να ωφελούμε την ευρύτερη κοινότητα στην οποία δραστηριοποιούμαστε, συνεργαζόμαστε με το Δήμο Αλίμου και οργανώνουμε εθελοντικές δράσεις καθαρισμού παραλίας και δεντροφύτευσης.



Ενέργεια & Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου

Με στόχο την παρακολούθηση της κατανάλωσης της ενέργειας, προχωρήσαμε το 2018 στην εγκατάσταση σχετικού εξοπλισμού και την καταγραφή της κατανάλωσης σε μηνιαία βάση. Παράλληλα, συνεχίσαμε να παρακολουθούμε δεδομένα θερμοκρασίας, υγρασίας και φωτεινότητας μέσω αισθητήρων για την καταγραφή υψηλών και χαμηλών θερμοκρασιών μέσα σε γραφεία, σε περιοχές υψηλής φωτεινότητας και λάβαμε μέτρα για τη βελτίωση των συνθηκών. Στην περίπτωση ένδειξης υψηλής φωτεινότητας, προχωρήσαμε σε εγκατάσταση μεμβρανών παραθύρων και σκιάστρων.

Τα δεδομένα κατανάλωσης ενέργειας καταχωρούνται και παρακολουθούνται μηνιαία βάσει συγκεκριμένων δεικτών επίδοσης.

Η εταιρεία μας είναι πλήρως ευαισθητοποιημένη σε περιβαλλοντικά θέματα, που άπτονται των καθημερινών της ενεργειών, παρακολουθώντας συστηματικά την επίδραση της επιχειρηματικής της λειτουργίας στο περιβάλλον, ενώ εφαρμόζει περιοδικά energy audit για τη μείωση του ενεργειακού της αποτυπώματος.





Ηθική και Διαφάνεια

Η ηθική και η ακεραιότητα αποτελούν τα θεμέλια για τον τρόπο λειτουργίας μας. Καλλιεργούμε διαρκώς μια κουλτούρα, όπου οι εργαζόμενοι μπορούν και ενθαρρύνονται να μιλήσουν και διασφαλίζουμε ότι η ηθική και οι αξίες μας αντανακλώνται σε ό,τι κάνουμε.

Η προσέγγισή μας ως προς την ηθική και τη συμμόρφωση

Το Γραφείο Δεοντολογίας της MSD είναι υπεύθυνο για να διασφαλίσει ότι οι εργαζόμενοι γνωρίζουν και έχουν εκπαιδευτεί σχετικά με τον Κώδικα Δεοντολογίας, τις Αξίες και τα Πρότυπά μας, καθώς και τις Εταιρικές Πολιτικές που αφορούν στη δεοντολογία και τη συμμόρφωση.

Στην MSD αναγνωρίζουμε ότι όταν επενδύουμε στη συμμόρφωση, τη διαχείριση κινδύνων και τη διαφάνεια, ενισχύεται η εμπιστοσύνη των ενδιαφερόμενων μερών στην ικανότητά μας να παρέχουμε με συνέπεια προϊόντα και υπηρεσίες υψηλής ποιότητας για τις μελλοντικές γενιές.

Χρησιμοποιούμε τον Κώδικα Δεοντολογίας των Επιχειρηματικών Εταίρων μας για να επικοινωνήσουμε τις προσδοκίες μας για τα ανθρώπινα δικαιώματα, την ανεργία, την υγεία, την ασφάλεια και το περιβάλλον, καθώς και τις ηθικές επιχειρηματικές πρακτικές. Αυτός ο Κώδικας αφορά σε όλες μας τις συνεργασίες και διατίθεται σε 26 διαφορετικές γλώσσες.

Η εκπαίδευση πάνω στον Κώδικα Δεοντολογίας πραγματοποιείται ετησίως και συμμετέχει πάνω από το 99% των εργαζομένων μας.

ΑΝΟΙΚΤΗ ΓΡΑΜΜΗ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ

Για περισσότερες πληροφορίες σε θέματα ESG μπορείτε να επικοινωνείτε με την κα Σέβη Σφακιανάκη, Communications and Sustainability Manager, τηλ. 210 98 97 411 και e-mail sevi.sfakianaki@merck.com.

Αναλυτική αναφορά στις επιχειρηματικές μας πρακτικές μπορείτε να βρείτε στο www.msd.gr





MSD Greece



msd-greece



MSD COSMOS @msdgreece



hpvirus.gr



MSD GREECE

www.msd.gr | www.msdpharmacy.gr | www.msdhealthnews.gr



MSD ΑΦΒΕΕ, Αγίου Δημητρίου 63, Άλιμος, 17456, Αττική, Τηλ: 210 98 97 300
e-mail: gr_contact@merck.com